

**Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning till bolagets verkställande ledning, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till bolagets verkställande ledning och (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget enligt Svensk kod för bolagsstyrning 10.3 och 9.1.**

---

## **Inledning**

Styrelsens, i Kungsleden AB (publ) ("Kungsleden"), ersättningsutskott består av styrelsens ordförande Håkan Bryngelson samt styrelseledamöterna Joachim Gahm och Charlotta Wikström.

Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning att, förutom att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, att följa och utvärdera pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

## **Allmänt om ersättningar till Kungsledens ledande befattningshavare**

Kungsleden tillämpar ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Ersättningsstrukturen skall motivera de ledande befattningshavarna att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen till de ledande befattningshavarna består av en fast och en rörlig del.

## **Rörlig ersättning**

Den rörliga ersättningen till de ledande befattningshavarna i Kungsleden har under 2012 bestått av kontantbaserad ersättning samt ett långsiktigt incitamentsprogram.

Den kontantbaserade rörliga ersättningen är baserad på den ledande befattningshavarens prestation i förhållande till i förväg fastställda mål för bolagets och respektive divisions resultatnivå och tillväxt. Det maximala utfallet för de ledande befattningshavarnas rörliga ersättning ligger i normalfallet i intervallet mellan 40-75 procent av den fasta lönen. Ytterligare information om den kontantbaserade rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2012.

Vid årsstämman 2007 beslutades om ett prestationsbaserat personaloptionsprogram som avslutades den 31 mars 2012. Inga optioner i programmet har utnyttjats.

## **Utvärdering av rörlig ersättning**

Ersättningsutskottet har kontinuerligt under året följt och utvärderat utvecklingen av måluppfyllnad för rörlig ersättning.

Beroende på de ökade riskerna för negativa utfall i de skatteprocesser som bolaget är involverat i har styrelsen beslutat att ingen rörlig ersättning skall utgå, för 2012 till de ledande befattningshavarna, som är baserat på det underliggande utdelningsgrundande resultatet. Utvärdering av programmen för

rörlig ersättning visade att de rörliga ersättningarna ligger väl i linje med att säkerställa aktieägarnas intressen.

Styrelsen har, mot bakgrund av den utvärdering som gjorts, beslutat att föreslå vissa justeringar i riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt att inte lägga fram något förslag avseende ett nytt aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram till årsstämman 2013.

**Utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget**

Ersättningsutskottets utvärdering har även resulterat i slutsatsen att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2012 beslutat om har tillämpats på bolagets program för rörliga ersättningar till denna grupp.

---

Stockholm i mars 2013  
**Kungsliden AB (publ)**  
*Styrelsen*