

## **STYRELSENS I KUNGSLEDEN AB (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 OCH 9.1 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING, INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2016, AV RESULTATET AV ERSÄTTNINGSGRÄNSUTSKOTTETS UTVÄRDERING**

---

### **Inledning**

Styrelsens, i Kungsleden AB (publ) ("Kungsleden"), ersättningsutskott består av Charlotta Wikström, Göran Larsson och Kia Orback Pettersson.

Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning i uppgift att; (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; (ii) följa och utvärdera pågående, och under året avslutade, program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

### **Allmänt om ersättningar till Kungsledens ledande befattningshavare**

Kungsleden tillämpar ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Ersättningsstrukturen ska motivera de ledande befattningshavarna att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen till de ledande befattningshavarna består av en fast och en rörlig del samt pension och andra icke-monetära förmåner.

### **Rörlig ersättning**

Den rörliga ersättningen till de ledande befattningshavarna i Kungsleden har under 2015 bestått av kontantbaserad ersättning. Den kontantbaserade rörliga ersättningen är baserad på den ledande befattningshavarens prestation i förhållande till i förväg fastställda mål för Bolagets och respektive affärsområde/regions resultatnivå och tillväxt. Det maximala utfallet för de ledande befattningshavarnas rörliga ersättning är fastställt till ett visst tak vilket i normalfallet ligger i intervallet mellan 25-75 procent av den fasta lönen. Ytterligare information om den kontantbaserade rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2015.

### **Utvärdering av rörlig ersättning**

Ersättningsutskottet har under året följt och utvärderat utvecklingen av måluppfyllnad för rörlig ersättning. Utvärdering av programmet för rörlig ersättning visade att de rörliga ersättningarna är en viktig faktor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Styrelsen anser dock att nu föreslagna ersättningsstruktur för rörlig ersättning till bolagsledningen i än större utsträckning

likriktar bolagsledningens incitament med Kungsledens och aktieägarnas intressen samt att nu föreslagna ersättningsnivåer på ett mer konkurrenskraftigt sätt kommer bidra till att attrahera, motivera och behålla nyckelpersoner inom Kungsleden.

**Utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget**

Ersättningsutskottet har i dess utvärdering även konstaterat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2015 beslutat om har tillämpats på bolagets program för rörliga ersättningar till denna grupp.

---

Stockholm i mars 2016

**Kungsleden AB (publ)**

*Styrelsen*