

STYRELSENS I KUNGSLEDEN AB (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 OCH 9.1 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING, INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2015, AV RESULTATET AV ERSÄTTNINGSGRANSKOTTETS UTVÄRDERING

Inledning

Styrelsens, i Kungsleden AB (publ) ("Kungsleden"), ersättningsutskott består av Charlotta Wikström, Göran Larsson och Kia Orback Pettersson.

Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning i uppgift att; (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; (ii) följa och utvärdera pågående, och under året avslutade, program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Allmänt om ersättningar till Kungsledens ledande befattningshavare

Kungsleden tillämpar ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Ersättningsstrukturen ska motivera de ledande befattningshavarna att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen till de ledande befattningshavarna består av en fast och en rörlig del samt pension och andra icke-monetära förmåner.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen till de ledande befattningshavarna i Kungsleden har under 2014 bestått av kontantbaserad ersättning. Den kontantbaserade rörliga ersättningen är baserad på den ledande befattningshavarens prestation i förhållande till i förväg fastställda mål för Bolagets och respektive affärsområde/regions resultatnivå och tillväxt. Det maximala utfallet för de ledande befattningshavarnas rörliga ersättning är fastställt till ett visst tak vilket i normalfallet ligger i intervallet mellan 25-75 procent av den fasta lönen. Ytterligare information om den kontantbaserade rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2014.

Utvärdering av rörlig ersättning

Ersättningsutskottet har under året följt och utvärderat utvecklingen av måluppfyllnad för rörlig ersättning. Utvärdering av programmet för rörlig ersättning visade att de rörliga ersättningarna ligger väl i linje med kravet på att säkerställa aktieägarnas intressen och är en viktig faktor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.

Utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget

Ersättningsutskottet har i dess utvärdering även konstaterat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2014 beslutat om har tillämpats på bolagets program för rörliga ersättningar till denna grupp.

Stockholm i mars 2015
Kungleden AB (publ)
Styrelsen