

STYRELSENS I KUNGSLEDEN AB (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 OCH 9.1 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING, INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2020, AV RESULTATET AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING

Inledning

Styrelsens, i Kungsleden AB (publ) ("Kungsleden"), ersättningsutskott består av Charlotta Wikström (ordförande), Charlotte Axelsson och Ulf Nilsson. Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning i uppgift att; (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen; (ii) följa och utvärdera pågående, och under året avslutade, program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang verkställande direktören och övriga ledningspersoner i Kungsledenkoncernen. Det ska noteras att antalet personer som räknas som ledningspersoner för närvarande är tio. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Allmänt om ersättningar till Kungsledens ledande befattningshavare under 2019

Kungsleden tillämpar ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att kunna rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Ersättningsstrukturen ska motivera de ledande befattningshavarna att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Ersättningen till de ledande befattningshavarna består av en fast och en rörlig del, pension samt andra icke-monetära förmåner.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen till de ledande befattningshavarna i Kungsleden har under 2019 bestått av kontantbaserad ersättning. Den kontantbaserade rörliga ersättningen är baserad på den ledande befattningshavarens prestation i förhållande till i förväg fastställda mål för Bolagets och respektive affärsområde/förvaltningsområdes resultatnivå och tillväxt. Det maximala utfallet för de ledande befattningshavarnas rörliga ersättning är fastställt till ett visst tak vilket i normalfallet ligger i intervallet mellan 25-75 procent av den fasta lönen. Ytterligare information om den kontantbaserade rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2019.

Utvärdering av rörlig ersättning

Ersättningsutskottet har under året följt och utvärderat utvecklingen av måluppfyllnad för rörlig ersättning. Utvärderingen av programmet för rörlig ersättning visade att de rörliga ersättningarna är en viktig faktor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Styrelsen anser att det är angeläget att Kungsleden erbjuder en ersättningsstruktur och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera nyckelpersoner med god kompetens, kapacitet och incitament att uppnå uppsatta mål och skapa ett långsiktigt aktieägarvärde. Styrelsen beslutade därför i december 2019, under förutsättning av godkännande vid årsstämman 2020, om ett nytt incitamentsprogram att gälla under perioden 2020-2022 som består av två delar – en kortsiktig rörlig

kontant ersättning som baseras på bolagets resultat under tre fristående ettåriga prestationsperioder, och en långsiktig aktiekursrelaterad kontanter ersättning som baseras på Kungsledenaktiens totalavkastning över hela treårsperioden. Styrelsen anser att de prestationskrav som används för att bedöma utfallet av det nya incitamentsprogrammet 2020-2022, totalavkastningen som aktieägarna erhåller på Kungsledens aktie, har en tydlig koppling till Kungsledens strategi och långsiktiga målbild och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Det nya incitamentsprogrammet 2020-2022 kommer att medföra att en större andel av bolagsledningens totalersättning består av rörlig lön. Programmet uppställer vidare krav på att hälften av det kontantbelopp som betalas ut till deltagarna ska investeras i Kungsledenaktier vilket ytterligare bidrar till att likrikta bolagsledningens incitament med Kungsledens och aktieägarnas intressen..

Utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget

Ersättningsutskottet har i dess utvärdering även konstaterat att de gällande riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutat om har följts och tillämpats på bolagets program för rörliga ersättningar till denna grupp.

Stockholm i mars 2020

Kungsleden AB (publ)

Styrelsen