

PRESSINBJUDAN

Stockholm, 19 december 2007

Diversity Challenge – Mångfaldsseminarium 2008: Mångfald bland medarbetarna - ett måste för företagen! Varför?

Diversity Challenge startades hösten 2005 och är ett av Sveriges mest framgångsrika mångfaldsprogram. Genom att matcha studenter som har mångkulturell erfarenhet med svenska företag bidrar programmet till att öka såväl mångfalden som konkurrenskraften inom näringslivet. Onsdagen den 30 januari 2008 genomförs för tredje året i rad ett *mångfaldsseminarium* inom ramen för Diversity Challenge. Bland årets talare finns *Salvatore Grimaldi, koncernchef i Grimaldi Industri AB, Michael Treschow, styrelseordförande i bland andra Ericsson samt Sasja Beslik, chef för Etikanalys och Socialt ansvarsfulla investeringar Banco Fonder*. Förutom en diskussion kring varför mångfald är ett allt viktigare verktyg för företagens affärsmässiga framgång kommer resultatet av en *ny mångfaldsundersökning* att presenteras.

Datum: Onsdagen den 30 januari 2008
Tid: Klockan 08:15-12:15, inklusive frukost
Plats: IVA konferenscentrum, Grev Turegatan 14 i Stockholm

Initiativtagare till Diversity Challenge är rekryteringsföretaget Academic Search. Förutom seminariet innehåller programmet ett tävlingsmoment där studenter med mångkulturell erfarenhet har skickat in idéer på hur företag ska arbeta för att kunna öka kunskapen kring mångfaldsfrågor och anpassa företaget till den befolkningsstruktur som råder i samhället.

Prisutdelningen kommer att ske i anslutning till seminariet och de främsta idéerna har möjlighet att erhålla "Årets Mångfaldspris" eller en praktikplats på något av de 14 deltagande partnerföretagen - *Alfa Laval, Atlas Copco, DeLaval, Deloitte, E.ON, Försvarets Materielverk, IBM, KF Fastigheter, Länsförsäkringar, Peab, Posten, Scania, SEB och Unilever*.

- Deloitte är ett företag med höga tillväxtambitioner och för att kunna växa måste vi arbeta aktivt med mångfald. Sveriges åldrande arbetskraft kommer så småningom medföra att vi behöver söka, och konkurrera om, arbetskraften internationellt. För att lyckas attrahera de bästa talangerna måste vi kunna visa upp goda karriärmöjligheter för medarbetare med internationell bakgrund. Här fyller Diversity Challenge en viktig funktion, säger Hans Pihl, VD Deloitte.
- Posten är ett modernt och expansivt företag som agerar på en global marknad där det finns en härlig mångfald bland såväl våra företagskunder som våra privata kunder. Vårt mångfaldsarbete syftar till att ta tillvara och utveckla den interna kompetensen, välkomna och effektivt nyttja den unika erfarenhet och bakgrund som finns hos nya medarbetare och till sist ta vara på den enorma affärspotential som finns på marknaden. Diversity Challenge är en naturlig del i vårt mångfaldsarbete, säger Manne Didehvar, Bemanningsstrateg på Posten.

Se nästa sida för program.

Program för Diversity Challenge – mångfaldsseminarium 2008

Program

08:15–08:30	Frukost
08:30-08:50	Academic Search inleder och hälsar välkomna
08:50-11:00	Talare – <i>Salvatore Grimaldi, Sasja Beslik, Michael Treschow</i> samt en av årets finalister i Diversity Challenge.
11.00–11:30	Paneldiskussion med samtliga talare Moderator är Gary Baker, välrenommerad mångfaldskonsult med erfarenhet inom bland annat bank- och finanssektorn.

Möjlighet till enskilda intervjuer med deltagare, partnerföretag och studenter ges efter paneldiskussionen

11:30-12:15	Diplom- och prisutdelning i Diversity Challenge -08
12:30	Lunch

För ytterligare information, anmälan till seminariet samt möjlighet till intervjuer med seminariedeltagarna vänligen kontakta:

Anna Karling på e-mail: anna@allies.se eller mobil: 0768-93 62 65

Mer information hittar du också på www.academicsearch.se

Varmt Välkomna!

Detta är Academic Search

Academic Search International är ett av Sveriges mest erfarna konsultföretag inom strategisk rekrytering och taktisk bemanning i de högkvalificerade segmenten. Academic Search arbetar utifrån modellen Competence Life Cycle, ett helhetsperspektiv som ser till relationer både före och efter rekryteringen. Academic Search har cirka 30 anställda och finns i Stockholm, Göteborg och Malmö.
www.academicsearch.se

Detta är Diversity Challenge

Diversity Challenge är ett mångfaldsprogram som instiftades av Academic Search 2005. Syftet är att öka mångfalden i näringslivet samt att erbjuda unga akademiker med mångkulturell erfarenhet värdefull praktik hos några av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare.